МУ «Отдел образования Курчалоевского муниципального района» Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «БАЧИ-ЮРТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3 ИМЕНИ БЕЛИЕВА САЙДЫ-МАГОМЕДА МИНКАИЛОВИЧА» (МБОУ «Бачи-Юртовская СШ №3 им. Белиева С-М.М.»)

МУ «Курчалойн муниципальни кІоштан дешаран урхалла» Муниципальни бюджетни юкъарадешаран учреждени «Б1АЬЧИ-ЮЬРТАРА №3 ЙОЛУ БЕЛИН МИНКАИЛАН САЙДЫ-МОХЬМАДАН Ц1АРАХ ЙОЛУ ЮККЪЕРА ИШКОЛ» («Б1АЬЧИ-ЮЬРТАРА №3 ЙОЛУ БЕЛИН М.С-М. Ц1АРАХ ЙОЛУ ЮИ»)

ПРИКАЗ

28 августа 2024 г.

№ 102

с. Бачи-Юрт

О назначении наставников и формировании наставнических пар

В соответствии с «Дорожной картой» реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «Бачи-Юртовская СШ №3» **приказываю**:

- 1. Назначить:
- 1.1. Куратором по реализации Целевой модели наставничества заместителя директора по УВР Бетиеву П.Н.
- 1.2. Наставником учителя русского языка и литературы Дугуеву 3.М.
- 2. Сформировать следующие наставнические пары:

Бетиева П.Н.-Алиева Х.С-Э;

Бетиева П.Н.-Ильясова П.И.;

Бетиева П.Н.-Джамалов Я.М.;

Дугуева З.М.-Джамалдинова Х.И.;

Дугуева З.М.-Юсупова Ж.Б-А.

- 3. Утвердить План работы учителя-наставника с молодым специалистом на 2024-2025 учебный год (приложение).
- 4. 3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор С приказом ознакомлены Ш.З.Элимханов

П.Н.Бетиева

3.М.Дугуева

Алиева Х.С-Э

Ильясова П.И.;

Джамалов Я.М

Джамалдинова Х.И.;

Юсупова Ж.Б-А.

План

работы учителя-наставника с молодым специалистом на 2024 - 2025 учебный год

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста. **Залачи**:

- -оказать методическую помощь молодому специалисту в повышении обще-дидактического и методического уровня организации учебно-воспитательной деятельности;
- -создать условия для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;
- -развивать потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.

№ п/п	Планируемые мероприятия	срок
1.	Беседа: Традиции школы. Ближайшие и перспективные планы школы.	сентябри
	Специфика обучения предмету в школе.	
	Инструктаж: Нормативно-правовая база школы (программы,	
	методические записки, ФГОС), правила внутреннего распорядка	
	школы;	
	Практические занятия:	
	1. Планирование и организация работы по предмету, изучение	
	основных тем программ, составление рабочих программ, знакомство с	
	УМК, методической литературой, поурочное планирование;	
	2. Выполнение требований единого орфографического режима;	
	3. Самообразование - лучшее образование. Оказание помощи в выборе	
	методической темы по самообразованию;	
	4. Практикум по темам "Разработка поурочных планов,	
	технологических карт", "Развитие УУД учащихся".	
2.	Посещение уроков молодого учителя с целью знакомства с работой,	октябрь
	выявления затруднений, оказания методической помощи;	
	Практические занятия:	
	1. Требования к поурочному плану по предмету.	
	2. Требования к анализу урока и деятельности учителя на уроке. Типы,	
	виды, формы урока.	
	3. Как работать с ученическими тетрадями.	
	4. Работа электронным журналом.	
3.	Посещение молодым специалистом уроков, мероприятий, классных	
3.	часов, праздников у опытных учителей школы;	ноябрь
	Посещение уроков молодого учителя с целью выявления затруднений,	полоры
	оказания методической помощи;	
	Практикум: "Современные образовательные технологии, их	
	использование в учебном процессе";	
4.	Индивидуальная беседа: Психолого-педагогические требования к	декабрь
	проверке, учету и оценке знаний учащихся;	декаоры
	Практикум: Домашнее задание: как, сколько, когда;	
5.	Обмен мнениями по теме «Факторы, которые влияют на качество	
	преподавания»;	
	Преподавания», Изучение положения о текущем и итоговом контроле УУД учащихся;	diboni
5.	Участие в работе МО. Знакомство с опытом работы учителей школы;	январь
	Занятие: Современный урок и его организация;	
	Беседа: Организация индивидуальных занятий с различными	
	категориями учащихся. Индивидуальный подход в организации	

	учебной деятельности;	
	Посещение молодым специалистом уроков учителя-наставника;	
6.	Дискуссия: Трудная ситуация на уроке, выход из неё. Анализ педагогических ситуаций. Анализ различных стилей педагогического общения (авторитарный, либерально-попустительский, демократический). Преимущества демократического стиля общения. Структура педагогических воздействий (организующее, оценивающее,	март
	дисциплинирующее); Беседа: Виды контроля, их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала;	
7.	Анкетирование: Профессиональные затруднения. Степень комфортности нахождения в коллективе; Анкетирование: Оценка собственного квалификационного уровня молодым учителем и педагогом наставником; Анализ процесса адаптации молодого специалиста: индивидуальное собеседование по выявлению сильных и слабых сторон в подготовке молодого специалиста к педагогической деятельности, выявление склонностей и личных интересов.	май