

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Бачи-Юртовская СШ№3 им.Белиева С-М.М.»
на 2024-2025 учебный год
(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов; внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений ОО - образовательная организация. ЦМН - целевая модель наставничества.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Бачи-Юртовская СШ№3	Август 2024г	Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества в ОО.	Определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества	Зам.директора по УВР Бетиева П.Н.
Формирование банка наставляемых	Октябрь 2024г	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.	Зам.директора по УВР Бетиева П.Н.
Формирование банка наставников		Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества	Зам.директора по УВР Бетиева П.Н.

Отбор и обучение	Февраль 2025	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества	Зам.директора по УВР Бетиева П.Н.
Организация и осуществление работы наставнических пар	В течение всего периода	Формирование наставнических пар Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения Встречи наставника и наставляемого Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых и наставников	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Зам.директора по УВР Бетиева П.Н.
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, анкет необходимых для реализации программы наставничества	В течение всего периода	Программные, методические и дидактические материалы	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Зам.директора по УВР Бетиева П.Н.

Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и	Февраль 2025	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением педагога-психолога	Зам.директора по УВР Бетиева П.Н.
	Апрель 2025	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Отчеты по итогам наставнической программы	Зам.директора по УВР Бетиева П.Н.
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной	В течение всего периода	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Зам.директора по ИКТ Умаева Х.А.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение	Февраль 2025	Протокол педагогического совета; создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО	Зам.директора по УВР Бетиева П.Н.
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели	В течение всего периода	Выполнение позиций дорожной карты	Директор школы Элимханов Ш.З.,

<p>Мотивация и поощрения наставников</p>	<p>Апрель-май 2025</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении. 2. Благодарственные письма 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы. 5. Проведение конкурса профессионального мастерства «Наставник года. 	<p>Директор школы Элимханов Ш.З., Зам.директора по УВР Бетиева П.Н.</p>
------------------------------------------	------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------