

## МБОУ «Бачи-Юртовская СШ№3 им.Белиева С-М.М.»

**Цель анкетирования:** выявление запросов, обучающихся и педагогов для формирования запросов от потенциальных наставляемых и выявление компетенций наставника для поиска соответствующих этим запросам наставников.

### 1. Анкетирование для выявления запросов молодых специалистов по форме «учитель-учитель»

Заполнение анкет: наставников и молодых педагогов, входящих в программу наставничества. В анкетировании приняли участие: 1 наставник, 3 наставляемых

По результатам проведенного анализа были сделаны следующие выводы:

Показатели ожидания	Молодые педагоги(в %)	Наставники (в %)
эффективность программы наставничества	70	85
ожидаемый уровень комфорта в программе наставничества	60	75
полезность программы профессиональной и должностной адаптации	100	100
качество организационных мероприятий	50	90
качество передачи и хорошее овладение теоретическими знаниями	60	85
качество передачи и хорошее овладение практическими навыками	60	80
качество программы профессиональной адаптации	100	100
важность поддержки наставника	100	100
включенность в педагогический процесс	70	90
удовлетворенность от совместной работы	100	100

### 2. Были получены ответы от наставляемых:

#### на открытый вопрос «Что Вы ожидаете от программы и своей роли?»:

- передачу практических навыков и части теоретических знаний для работы в техникуме, ликвидация профессиональных дефицитов – 50%;
- профессионального роста, участие в конкурсах, обладание опытом и знаниями – 0 %;
- поддержка наставника, помощь и подсказка – 100%;
- результат – 60 %;
- полное сотрудничество – 80%;
- появление новых идей, которые можно реализовать – 40%;
- коммуникабельность, активность и доступность – 100%.

#### на открытый вопрос «Что особенно ценно для Вас в программе?»:

- быть уверенным, что меня поддержат- 100%;
- эффективные практики, материал, знание, опыт – 50 %;
- быстрое включение в курс дела – 50 %;

- развитие – 60%;
- результат – 65%;
- наставник – 80%.

### 3. От наставников были получены ответы:

на открытый вопрос **«Что Вы ожидаете от программы и своей роли?»**:

- результат, успешная адаптация молодого педагога – 80%;
- приобретение опыта наставничества, доверительное отношение – 100%
- сотрудничество с сообществом – 100%;
- различные формы взаимодействия – 100%;
- чтобы молодой педагог понял, что это его дело – 70 %;
- реализации программы в соответствие с задачами – 70 %;
- раскрыть смысл наставничества – 80 %;
- новые методы и приемы в работе – 40%.

на открытый вопрос **«Что особенно ценно для Вас в программе?»**:

- партнерские отношения, взаимообмен опытом, энергией – 100%;
- взаимодействие с молодым педагогом – 100%;
- понимание своей роли – 100%;
- методическая грамотность молодого педагога – 65 %;
- новые подходы – 45%;
- развитие творческой активности – 55%;
- затрудняюсь ответить – 0 %.